



Swapers sur la vague des free-lance

Deux cadres lancent leur entreprise au carrefour des cabinets de conseils, de recrutement et du portage salarial.

CORINNE CAILLAUD  @corinnecaillaud

SERVICES Quand les indépendants parlent aux indépendants. Ou plus précisément, quand des indépendants proposent d'épauler leurs homologues. C'est le projet de François Tesaynine, rejoint par Loïc Dinand. Au cours de l'été, ils ont fondé Swapers, un réseau d'experts indépendants, spécialisé dans les métiers de la finance et de la comptabilité qu'ils présentent comme « un facilitateur pour une mise en relation de qualité entre les entreprises et les indépendants ».

Avant Swapers, chacun avait déjà bâti sa petite entreprise. L'un comme l'autre se sentaient bridés dans des organisations dont ils estimaient qu'elles laissaient peu de place à la prise d'initiative. Ex-ingénieur-conseil chez Devoteam, où il a passé sept ans, Loïc Dinand monte PM'UP Conseil en 2015. François Tesaynine saute le pas deux ans plus tard, avec sa société de conseil FT Consulting. Après quinze années chez Sodexo, où il a notamment été directeur transformation, puis patron des applications du groupe, il a un solide carnet d'adresses. « Être indépendant et sans salarié a été un vrai choix de modèle économique », estime-t-il.

Modèle alternatif

Lorsque son activité l'amène à devoir constituer une équipe de plusieurs personnes, il fait appel à d'autres indépendants. « Il y avait un vivier de personnes qui avaient le même profil que moi, raconte François Tesaynine, c'était les prémices de Swapers. » En deux ans et demi à la tête de FT Consulting, il s'aperçoit que nombre

d'entre eux n'arrivent pas à développer leur chiffre d'affaires. « Ils étaient focalisés sur la livraison de leur mission et passaient tout leur temps avec leurs clients, mais ne développaient pas leur business et ne se formaient pas davantage », souligne-t-il.

Dans le même temps, des grands groupes n'arrivent pas à retenir leurs talents et les expertises dont elles ont besoin pour se développer leur font défaut. L'idée de Swapers fait alors son chemin en créant un modèle alternatif au recrutement. Son originalité tient aussi dans le fait que l'entreprise propose aux indépendants des solutions pour leur couverture sociale et la formation, grâce à des partenariats conclus avec des assurances, des banques... « Ce qui revient à calquer le modèle du CDI sur le statut d'indépendant, explique François Tesaynine. Celui-ci fait parfois peur et freine l'élan entrepreneurial de salariés qui ont entre 40 et 50 ans. Notre objectif est donc de le rendre plus attractif. »

Leur plateforme mise sur l'algorithme de *matching*. « Nous, nous allons de bout en bout. En qualifiant la nature d'un projet, nous sommes force de conseils. Par ailleurs, nous procédons à notre propre sourcing dans notre vivier et nous assurons le lien avec le candidat », ajoute Loïc Dinand. En un peu plus de trois mois, les deux hommes ont déjà signé leurs premiers contrats avec de grands groupes. « Les consultants planchent sur des projets ou des missions de transition qui vont de deux semaines à six mois. Toute l'originalité de notre modèle tient dans le fait que nous sommes capables de composer des équipes sur-mesure », relève François Tesaynine. ■